



PROGRAM MAGISTER PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS GADJAH MADA
Bulaksumur, Yogyakarta 55281
Telp. (0274) 550435, 901435., Fax. 550436

Kepada yang terhormat,
Bapak/lbu/Saudara/i Aparatur Sipil Negara

Di tengah kesibukan anda menyelesaikan pekerjaan, kami mengharap kesediaan Bapak/lbu/Saudara/i untuk membantu kami dengan menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini. Hasil kuesioner akan kami gunakan untuk melakukan penelitian Tesis Magister Psikologi Universitas Gadjah Mada.

Semua jawaban yang Bapak/lbu/Saudara/i berikan adalah benar, tidak ada yang salah selama jawaban itu sesuai dengan keadaan sesungguhnya. Semua informasi yang diberikan akan kami jaga kerahasiaannya, tidak mempengaruhi penilaian kinerja dan hanya kami pergunakan untuk keperluan penelitian akademik.

Atas kesediaan dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih

Salam hormat,

Lailatul Munawaroh

Hp. 08112950093

ISILAH DATA BERIKUT INI

Nama/inisial : Laki-laki / Perempuan *

Usia :

Pendidikan terakhir :

Masa kerja :

SKPD/unit kerja :

Golongan/pangkat :

Jabatan sekarang : calon jft /jft / staff / struktural /

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER BAGIAN I

Pertanyaan-pertanyaan berikut berkaitan dengan sikap individu terhadap implementasi program *inpassing nasional* (berdasarkan Permenpan RB no.26 th. 2016). Melalui program ini, PNS yang memenuhi persyaratan diharapkan dapat di*inpassing*/ disesuaikan jabatannya menjadi fungsional tertentu sesuai jumlah dan jenis kebutuhan organisasi.

Berilah tanda centang (√) pada salah satu alternatif jawaban yang mencerminkan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Alternatif jawaban dalam kuesioner ini sebagai berikut:

SS : Sangat setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak setuju

STS : Sangat tidak setuju

Kuesioner I

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Menurut saya, instansi akan diuntungkan dengan adanya <i>inpassing</i> jabatan					
2.	Instansi tidak perlu melakukan <i>inpassing</i> jabatan					
3.	Ada landasan hukum yang jelas untuk melakukan <i>inpassing</i> terhadap jabatan saya sekarang					
4.	<i>Inpassing</i> jabatan akan meningkatkan efisiensi instansi secara keseluruhan					
5.	<i>Inpassing</i> jabatan dilakukan untuk kebaikan instansi					
6.	Saya akan merasakan manfaat jangka panjang jika instansi menjalankan <i>inpassing</i>					
7.	<i>Inpassing</i> membuat pekerjaan saya menjadi lebih mudah					
8.	Saya tidak percaya <i>inpassing</i> bermanfaat bagi pekerjaan saya					
9.	Energi yang kita gunakan untuk <i>inpassing</i> seharusnya digunakan untuk hal yang lain					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
10.	Program <i>inpassing</i> sesuai dengan prioritas instansi					
11.	Pimpinan instansi telah mendorong saya untuk melakukan <i>inpassing</i>					
12.	Para pemimpin di instansi memberikan dukungan penuh terhadap <i>inpassing</i>					
13.	Pimpinan instansi telah menekankan pentingnya <i>inpassing</i>					
14.	Para pemimpin di instansi tidak memiliki komitmen terhadap <i>inpassing</i>					
15.	Program <i>inpassing</i> terhambat karena pemimpin tidak menginginkannya					
16.	Pimpinan telah memberi isyarat yang jelas bahwa <i>inpassing</i> akan segera dilakukan					
17.	<i>Inpassing</i> membuat saya kesulitan beradaptasi dengan tugas yang akan datang					
18.	Saya belum mampu melakukan tugas yang dibutuhkan sebagai pejabat fungsional					
19.	Ketika jabatan saya disesuaikan, saya merasa mampu melaksanakan pekerjaan dengan lebih mudah					
20.	Saya memiliki keterampilan yang diperlukan untuk menyukseskan <i>inpassing</i> jabatan					
21.	Saya dapat mempelajari hal-hal yang dibutuhkan untuk menyesuaikan diri dengan jabatan fungsional					
22.	Pengalaman terdahulu membuat saya percaya diri untuk bekerja lebih baik setelah di <i>inpassing</i>					
23.	Saya khawatir saya akan kehilangan status di instansi jika <i>inpassing</i> dilaksanakan					
24.	<i>Inpassing</i> jabatan akan mengganggu jaringan kerja yang telah saya bangun					
25.	Masa depan pekerjaan saya akan menjadi terbatas dengan adanya <i>inpassing</i> jabatan					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
26.	Ada jenjang karir yang jelas bagi pejabat fungsional tertentu di instansi ini					
27.	Menjadi fungsional tertentu kurang menguntungkan secara finansial dibanding jabatan lain					
28.	Saya yakin pekerjaan saya akan menjadi lebih berat setelah di <i>inpassing</i>					
29.	Saya belum mampu mengantisipasi permasalahan yang akan muncul setelah di <i>inpassing</i>					
30.	Saya percaya <i>inpassing</i> jabatan akan membawa manfaat untuk diri saya					

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER BAGIAN II

Berilah tanda centang (√) pada salah satu alternatif jawaban yang mencerminkan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i. Alternatif jawaban dalam kuesioner ini sebagai berikut:

SS : Sangat setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak setuju

STS : Sangat tidak setuju

Kuesioner II

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memiliki kepercayaan diri untuk menganalisa dan menemukan pemecahan masalah di unit kerja					
2.	Saya merasa percaya diri untuk mewakili unit kerja dalam pertemuan dengan pimpinan					
3.	Saya mampu mencapai tujuan sebuah pekerjaan					
4.	Saya merasa percaya diri untuk mengemukakan pendapat pada forum resmi					
5.	Saya mampu menjalin hubungan dengan pihak luar unit kerja (seperti masyarakat atau instansi lain) untuk membahas permasalahan yang ada					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
6.	Saya memiliki kepercayaan diri dalam mempresentasikan gagasan kepada kelompok rekan kerja					
7.	Saat menghadapi permasalahan dalam pekerjaan, saya dapat menemukan berbagai cara untuk mengatasinya					
8.	Pada saat ini, saya dengan penuh semangat berusaha untuk mencapai tujuan pekerjaan					
9.	Saya berpandangan bahwa terdapat banyak cara untuk memecahkan setiap permasalahan					
10.	Sampai saat ini, saya merasa telah berhasil dalam melaksanakan pekerjaan					
11.	Saya bisa menemukan berbagai cara untuk mencapai target pekerjaan ini					
12.	Hingga saat ini, saya merasa belum mampu memenuhi target kerja yang saya buat sendiri					
13.	Ketika mengalami kegagalan dalam pekerjaan, saya merasa kesulitan untuk bangkit kembali					
14.	Saya mengelola kemungkinan hambatan yang muncul dalam bekerja					
15.	Jika pekerjaan saya gagal, saya mencoba untuk memperbaikinya hingga berhasil					
16.	Dalam menghadapi tekanan-tekanan pekerjaan, biasanya saya mampu mengatasinya dengan tenang					
17.	Saya mampu mengambil pelajaran dari permasalahan yang saya temui dalam pekerjaan					
18.	Saya merasa tidak mampu menangani berbagai hal pada saat bersamaan					
19.	Saat menghadapi situasi buruk, saya yakin segala sesuatu akan berubah menjadi lebih baik					
20.	Saya selalu melihat sisi positif dari berbagai hal tentang pekerjaan saya					
21.	Saya yakin hal-hal baik akan terjadi di waktu mendatang berkaitan dengan pekerjaan saya					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
22.	Pekerjaan saya tidak akan berhasil seperti yang saya inginkan					
23.	Saya tidak mampu mengubah hal-hal buruk yang terjadi dalam pekerjaan					
24.	Dalam bekerja, saya berpandangan bahwa setiap kesulitan pasti ada jalan keluarnya					
25.	Saya percaya bahwa keberhasilan dalam pekerjaan saat ini akan membantu saya meraih keberhasilan di masa yang datang					
26.	Meskipun pimpinan memberikan pekerjaan tambahan yang belum pernah dilakukan, saya percaya dapat menyelesaikannya sesuai kemampuan					
27.	Saya percaya diri dengan kemampuan pribadi yang dapat digunakan untuk menyelesaikan tugas penuh tantangan					
28.	Ketika menghadapi kekecewaan di tempat kerja, "saya kecewa tapi saya dengan cepat bangkit lagi"					

Kuesioner III

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Instansi memberikan penghargaan terhadap prestasi kerja saya					
2.	Saya merasa tidak diperhatikan instansi ini meskipun telah melakukan pekerjaan dengan baik					
3.	Instansi mengabaikan keluhan saya					
4.	Cara instansi menghargai kontribusi pegawai sudah sesuai dengan harapan saya					
5.	Instansi ini sangat menghargai usulan pegawai terkait dengan pekerjaan					
6.	Pendapat pegawai dipertimbangkan oleh instansi dalam membuat kebijakan					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
7.	Kebijakan instansi ini dibuat dengan memperhatikan nilai-nilai yang dimiliki oleh pegawai termasuk saya					
8.	Instansi ini senantiasa memberikan bantuan jika saya memerlukannya					
9.	Kebijakan instansi ini diambil tanpa memperhitungkan kepentingan pegawai termasuk saya					
10.	Instansi kurang memberi penghargaan kepada saya seperti yang sepatutnya saya dapatkan					
11.	Instansi peduli terhadap kesejahteraan saya					
12.	Instansi tidak mempedulikan minat saya saat mengambil keputusan berkaitan dengan diri saya					
13.	Instansi kurang menghargai usaha ekstra yang telah saya lakukan demi kepentingan instansi					
14.	Instansi peduli dengan kepuasan saya dalam bekerja					
15.	Instansi ini menyiapkan bantuan apabila saya sedang menghadapi masalah					
16.	Instansi memberikan dukungan agar saya dapat menampilkan kinerja terbaik sesuai kemampuan saya					
17.	Instansi memberikan tugas-tugas terbaik kepada saya sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
18.	Instansi hanya menyediakan sedikit kesempatan pada saya untuk meningkatkan karir					
19.	Atasan bangga memiliki saya sebagai bagian dari instansi					
20.	Instansi berupaya membuat pekerjaan saya semenarik mungkin					
21.	Instansi lebih mempercayakan orang lain untuk melakukan tugas menantang dibandingkan saya					

Mohon periksa kembali, untuk memastikan tidak ada yang terlewat

Terima kasih atas bantuan dan kerjasamanya

